

## Ledelsens bemærkninger til medarbejdernes bemærkninger til CFU-beslutningen.

- Tilrettelæggelsen af **processen** har - frem til endelig beslutning - skullet tage hensyn til, at der skal være handlerum for bestyrelsens endelige beslutning. Medarbejdere på CFU har siden sommeren 2009 vidst, at der skulle udarbejdes et beslutningsoplæg med udgangspunkt i en lavere driftsbevilling fra finansloven.
- Tilrettelæggelse af **kursusfunktionen** bliver den største økonomiske udfordring for ”Det nye CFU”. Der skal arbejdes med kursuslokaler, tilrettelæggelsesformer og markedsføring. Kursusfunktionen skal tilrettelægges, så det stadig giver undervisere en værditilvækst at gå på kursus på CFU.
- Der er tilrettelagt en proces, hvor de **nye koncepter** for CFU tænkes udviklet og detaljerede handleplaner udarbejdet. Det nye koncepter er i beslutningsforslaget til bestyrelsen ikke færdigudviklet, men angivet som en strategi, hvor IT-anvendelsen sættes i centrum for udviklingen af undervisningsmaterialer. Den videre proces vil blive tilrettelagt således, så medarbejderne på CFU inddrages og driver udviklingen af organisationens profil.
- Der vil i den fremtidige organisation af CFU være færre ressourcer til at løfte CFU’s opgaver og der vil derfor skulle ske en skarpere prioritering af CFU’s aktiviteter, herunder **Kerneydelserne**. CFU’s kerne ydelser er meget sparsomt beskrevet i lovgrundlaget. Dette giver muligheder for at prioritere i de opgaver, som CFU traditionelt har varetaget.
- **Ledelsesstruktur** på området overvejes nøje og endelig fastlæggelse af den fremtidige ledelse vil ske i en proces, hvor der også vil blive inddraget medarbejdersynspunkter. I de aktuelle ændringer er der lagt vægt på at skabe en ledelsesstruktur, hvor det er organisationens fremtidige profil, som lægges til grund for ledelsesudviklingen.
- Det er en ledelsesvurdering, at der er sket en ressourceoptimering på **udlånsamlingen**, og at der i den foreliggende handleplan derfor ikke bør findes besparelser på denne del af organisationen.

- **Trykkeriet/grafiskværksted** har i en årrække arbejdet hen imod ligevægt på driftsbudgetterne. Denne ligevægt er ikke nået i regnskab 2010. UCSJ's ledelse mener ikke, at der i trykkeriet/grafisk værksted kan opnås en ligevægt på driftsbudgetterne, som samtidig giver konkurrencedygtige interne afregningspriser. I forhold til det regnskabsførte resultat på trykkeri/grafisk værksted i 2010, så er der ikke medtaget udgifter til el, vend, varme, administrativ bistand samt ledelse. En bogføring af disse poster på trykkeri/grafisk værksted, ville forværre afdelingens driftsresultat yderligere.

#### Priseksempel

##### **Profilfoldere**

CFU-tryk	(12.000 stk.)	28.738,50
Kontrolpris-tryk	(18.000 stk.)	16.500,00
CFU-Layout	24 timer	8.400,00
Kontrol-layout	24 timer	14.400,00
Samlet CFU-pris		37.138,50
Kontrolpris		30.900,00